
Estatuts

Colectic, S.C.C.L.

Colectic

Tecnologia per la
transformació social

Índex

ESTATUTS COLECTIC, S.C.C.L.....	3
CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT.....	4
Article 1. Denominació.....	4
Article 2. Objecte i activitats.....	4
Article 3. Durada.....	5
Article 4. Domicili social i àmbit territorial.....	5
CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES.....	6
Article 5. Persones Sòcies.....	6
Article 6. Requisits per a l'admissió.....	6
Article 7. Obligacions de les persones sòcies.....	6
Article 8. Drets de les persones sòcies.....	7
Article 9. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials.....	7
Article 10. Baixa de les persones sòcies.....	8
Article 11. Baixa justificada i baixa obligatòria.....	8
Article 12. Dret de reemborsament.....	8
Article 13. Faltes de les persones sòcies.....	9
Article 14. Faltes molt greus.....	9
Article 15. Faltes greus.....	10
Article 16. Faltes lleus.....	10
Article 17. Sancions.....	10
Article 18. Procediment sancionador.....	11
CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC.....	11
Article 19. Capital social mínim.....	11
Article 20. Transmissió de les aportacions.....	12
Article 21. Aplicació dels excedents.....	12
Article 22. Imputació de pèrdues.....	12
Article 23. Tancament de l'exercici.....	13
CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA.....	13
Article 24. Organització funcional interna.....	13
CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA.....	13
Article 25. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i	

extraordinària.....	13
Article 26. Del vot per representant a l'Assemblea General.....	14
Article 27. Adopció d'acords.....	14
Article 28. El Consell Rector.....	15
Article 29. Composició del Consell Rector.....	16
Article 30. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector.....	16
Article 31. Funcionament del Consell Rector.....	17
CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ.....	17
Article 32. Dissolució i liquidació.....	17
CAPÍTOL VII. REGULACIÓ DEL GRUP DE VOLUNTÀRIES I VOLUNTARIS DE LA COOPERATIVA.....	17
Article 33.- Grup de voluntàries i voluntaris.....	17
DISPOSICIONS ADDICIONALS.....	18

Fitxa de control

Dades del document

<i>Títol</i>	ESTATUTS COLECTIC, S.C.C.L
<i>Típus de document</i>	Transcripció, maquetació i incorporació de modificacions dels Estatuts de Colectic.
<i>Autoria</i>	Consell Rector

<i>Versió</i>	<i>Data</i>	<i>Descripció dels canvis</i>
V. 1	26/09/2017	Transcripció dels estatuts originals segons l'acta de l'Assemblea General extraordinària del 2 de maig de 2017 i que apareixen també a l'acta d'escriptura i transformació de Colectic del 26 de setembre de 2017.
V. 2	17/11/2017	Modificacions dels estatuts segons l'escriptura complementària del 17 de novembre de 2017.
V. 3	10/04/2018	Maquetació del document segons imatge gràfica de Colectic

CAPÍTOL I. BASES DE LA SOCIETAT

Article 1. Denominació

Amb la denominació de **Colectic, S.C.C.L.**, es constitueix una societat cooperativa de treball associat d'iniciativa social i sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 2. Objecte i activitats

L'objecte social de la cooperativa és:

La inclusió, autonomia i apoderament de les persones i les comunitats als àmbits social, laboral i tecnològic; tot apropant les TIC i la innovació al treball educatiu, social i comunitari.

Per aconseguir aquest objectiu, vinculat al lema: treballem per la transformació social a través de la participació, l'aprenentatge i la socialització de les TIC, la cooperativa realitza les activitats següents:

a) Àmbit local:

1. Crear un entorn físic com a punt de trobada, orientació i informació per a ciutadans i ciutadanes, comunitats i altres organitzacions socials.
2. Dinamitzar i organitzar activitats de lleure creatiu i educatiu
3. Desenvolupar instruments i eines per a facilitar l'accés dels ciutadans i ciutadanes al món del treball i a la formació més adient per a cada cas, fent especial èmfasi en el coneixement de la tecnologia.
4. Desenvolupar projectes de conscienciació social i solidària i de potenciació dels valors de la persona, des d'una òptica positiva però crítica, implicant els ciutadans i ciutadanes en la millora del barri i del seu entorn.
5. Participar de forma activa a xarxes i espais compartits que tinguin com a finalitat l'ocupació, la formació, l'empoderament, la inclusió i l'autonomia de les persones.
6. Potenciar i fomentar el cooperativisme i les entitats d'economia social i solidària en el territori d'actuació de la cooperativa.
7. Treballar per l'acompliment dels objectius estatutaris de l'associació Teb Ravalnet; tot acompanyant-la en el desenvolupament de la seva activitat i projectes i participant de forma activa en els seus òrgans de govern

b) Àmbit de formació i dinamització a través de les eines TIC

1. Afavorir la formació tecnicopedagògica adreçada a dinamitzadors i dinamitzadores i professionals de l'àmbit TIC i a persones vinculades a projectes

socials i inclusius; així com a entitats, empreses de l'economia social i solidària, comerços i organitzacions socials.

2. Afavorir l'accés universal de les TIC capacitant les persones i les organitzacions per fer-ne un ús productiu i fomentant la seva autonomia i apoderament com a ciutadans.
3. Promoure l'acompanyament, l'assessorament i la dinamització tecnicopedagògica dins del territori català i europeu.
4. Afavorir la dinamització de xarxes i d'espais virtuals per a desenvolupar serveis i activitats vinculades als fins estatutaris.
5. Fomentar l'ús del programari i maquinari lliure com a estratègia emancipadora de cara la ciutadania, les entitats, empreses de l'economia social i solidària i organitzacions socials.

c) Àmbit d'innovació, laboratori

1. Promoure la innovació en l'àmbit del treball social amb les TIC a través d'una recerca continua i de la creació d'eines, metodologies, estratègies i experiències.
2. Donar resposta a les necessitats i motivacions específiques dels ciutadans i ciutadanes afavorint l'experimentació amb la tecnologia.
3. Afavorir el testeig i utilització d'eines tecnològiques en col·lectius diversos, tot acompanyant-los en el seu procés d'aprenentatge.

En totes les línies d'acció es preveu fer especial èmfasi per fomentar la participació de persones pertanyents a col·lectius amb risc d'exclusió social, així com dones, migrants o altres col·lectius on la esquerda digital sigui un factor de risc per al seu desenvolupament.

En queda exclòs tot ànim de lucre.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit.

Article 4. Domicili social i àmbit territorial

El domicili social de la cooperativa s'estableix al carrer Dels Salvador, número 8, baixos, 08001 Barcelona, i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal per acord del Consell Rector; el canvi de domicili fora d'aquest cas exigeix l'acord de l'Assemblea General que modifiqui aquest precepte estatutari.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones Sòcies

Poden ser persones sòcies treballadores totes les persones que puguin prestar el seu treball per realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 24 d'aquests estatuts.

Poden ser persones sòcies col·laboradores totes les persones físiques o jurídiques que, puguin col·laborar a realitzar l'objecte i les activitats especificats a l'article 2 d'aquests estatuts, i en les condicions especificades a l'article 24 d'aquests estatuts.

Article 6. Requisits per a l'admissió.

Per a l'admissió d'una persona com a sòcia treballadora, i com a sòcia col·laboradora, es necessari que es compleixin els següents requisits:

- a) Ajustar-se a l'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Superar un període de prova, que no podrà mai ser superior a 12 mesos. Aquest període de prova no és aplicable si la persona aspirant a sòcia treballadora porta almenys com a treballadora en la cooperativa un temps igual o superior a un any i compleix els requisits estatutaris per a ésser admès com a sòcia.
- d) Subscriure l'aportació econòmica obligatòria prevista als estatuts socials i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 7. Obligacions de les persones sòcies

Les persones sòcies treballadores i col·laboradores estan obligades a:

- a) Fer el desemborsament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que els correspongui.
- b) Assistir a les reunions de les assemblees generals i d'altres òrgans pels quals siguin convocats.
- c) Acceptar els càrrecs socials, llevat de causa justificada apreciada per l'Assemblea General.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans socials.
- e) Complir els altres deures que resultin de preceptes legals i d'aquests estatuts.
- f) Realitzar, en el cas de les persones sòcies treballadores, les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector.

- g) En el cas de les persones sòcies col·laboradores, donar suport a les activitats de la cooperativa en els termes acordats amb cada una d'elles.
- h) No dedicar-se a activitats de competència amb les de la cooperativa ni col·laborar amb qui les dugui a terme, llevat que siguin expressament autoritzades pel Consell Rector.
- i) Participar en les activitats de formació, promoció laboral i intercooperació.
- j) Guardar secret sobre els assumptes i dades de la cooperativa, la divulgació dels quals pugui perjudicar els interessos de la cooperativa.

Article 8. Drets de les persones sòcies

Les persones sòcies treballadores i persones sòcies col·laboradores tenen dret a:

- a) Realitzar, en el cas de les persones sòcies treballadores, una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació.
- b) Participar, les persones sòcies col·laboradores, en el compliment de les finalitats de la cooperativa.
- c) Elegir i ser elegits per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- d) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- e) Rebre informació sobre les qüestions que afecten els seus interessos econòmics i socials en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya, que regula el dret d'informació.
- f) Participar, amb veu i vot, en la presa d'acords de l'Assemblea General i en la resta d'òrgans dels que en formi part.
- g) Percebre el reemborsament de l'aportació actualitzada en cas de baixa, liquidació o separació per fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- h) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, i dels altres acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

Article 9. La responsabilitat de les persones sòcies pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades com si no.

La persona sòcia que es doni de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'ha de reemborsar, continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la pèrdua de la condició de sòcia i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Article 10. Baixa de les persones sòcies

Qualsevol persona sòcia es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector amb dos mesos d'antelació.

Article 11. Baixa justificada i baixa obligatòria

1. La baixa es considerarà, en tot cas, justificada en els següents supòsits:

- a) Si s'ha comunicat complint el termini de preavís establert en aquests estatuts.
- b) Disconformitat amb l'acord de fusió, escissió o transformació de la cooperativa.
- c) Disconformitat amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries.
- d) Malaltia o accident que impedeixi la prestació de treball, pel cas de les persones sòcies treballadores.
- e) Per les causes previstes en l'article 134 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa de la persona sòcia poden ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent, amb la conciliació prèvia davant el Consell Superior de la Cooperació.

3. El Consell Rector ha de donar de baixa obligatòriament les persones sòcies que deixin de complir els requisits objectius establerts per aquests estatuts o exigits per la Llei per mantenir-ne la condició.

Article 12. Dret de reemborsament

12.1.- En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

12.2.- Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini de 2 mesos, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

12.3.- De l'import resultant es pot deduir:

- a) Les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte.
- b) Les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades.
- c) Les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de

l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

12.4.- D'altra banda, sobre l'import liquidat de les aportacions obligatòries, el Consell Rector aplicarà una deducció de 20%, en el cas de baixa injustificada i una deducció de 30% en el cas d'expulsió de la persona sòcia

12.5.- La quantitat a reemborsar es pagarà en els següents terminis:

a) El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte individual contrari.

b) El pagament de les aportacions socials, obligatòries i voluntàries, s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa.

c) La persona sòcia té dret a percebre l'interès legal del diner incrementat de dos punts, de la part no reemborsada.

12.6.- Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els puguin ser imputables, les persones sòcies responen davant la cooperativa amb llur patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o el compliment defectuós de les obligacions socials corresponents que per la seva naturalesa no s'extingeixin amb la pèrdua de la condició de soci.

Article 13. Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen en lleus, greus i molt greus.

Article 14. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

1. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
2. L'incompliment d'obligacions socials, de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici econòmic o social de caràcter molt greu.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. La indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.

8. La reiteració de faltes greus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.

Article 15. Faltes greus

Són faltes greus:

1. La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no acceptació o dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollit.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin, per a la cooperativa, un perjudici econòmic o social de caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals el soci hagués estat sancionat en els tres anys anteriors.

Article 16. Faltes lleus

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'Assemblea General convocades en deguda forma.
2. La manca de consideració o de respecte amb un altre soci o sòcia sense motiu.
3. La manca d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent d'haver-se produït el canvi.
4. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents, quan no puguin ser qualificats com a falta greu.

Article 17. Sancions

1. Les faltes molt greus es sancionen amb el descompte de les bestretes laborals de 16 a 60 dies, amb els descompte total o parcial dels retorns cooperatius de l'any, amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé amb l'expulsió.
2. Les faltes greus es sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans

socials durant un termini entre un i tres anys, o amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

3. Les faltes lleus es sancionen amb una amonestació verbal o per escrit o bé amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim.

Article 18. Procediment sancionador

18.1.- Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent d'acord amb el que estableix l'article 36 de la Llei de cooperatives catalana i amb l'audiència de l'interessat pel termini de 15 dies.

18.2.- Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'1 mes a comptar des de la notificació de la sanció. En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'1 mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

18.3.- En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III. RÈGIM ECONÒMIC

Article 19. Capital social mínim

19.1.- El capital social està constituït per les aportacions de les persones sòcies, obligatòries i voluntàries, que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius que han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions, els interessos. Els títols han de tenir un valor de cents euros (100.-€) cadascun.

19.2.- L'aportació mínima obligatòria per adquirir la condició de persona sòcia treballadora ha de ser de cinc cents euros (500.-€), per tant han de posseir com a mínim cinc títols.

19.3.- L'aportació mínima obligatòria per adquirir la condició de persona sòcia col·laboradora ha de ser de cinc cents euros (500.-€), per tant han de posseir com a mínim cinc títols.

19.4.- L'aportació mínima obligatòria de les persones sòcies treballadores i col·laboradores, s'han de desemborsar de manera íntegra en el moment de formalitzar la subscripció, tal i com estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

19.5.- Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores es comptabilitzen separadament de les aportacions de les persones sòcies treballadores.

19.6.- El capital social mínim es fixa en tres mil (3.000€), que ha d'estar íntegrament subscrit i desemborsat.

Article 20. Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols de les persones sòcies solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de Cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes intervivos, avisant al Consell Rector de les circumstàncies de la transmissió amb un mes d'antel·lació a la data en que es produeixi la transmissió, per tal que aquest òrgan realitzi una oferta pública d'adquisició dirigida a la resta de persones sòcies.
- b) Per successió mortis causa.

Article 21. Aplicació dels excedents

21.1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:

- a) Amb caràcter general, el 20% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives catalana, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

21.2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

21.3. Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, es dotarà una fons de reserva voluntari amb caràcter no repartible (reserva estatutària irrepartible), d'acord amb el previst a l'article 144. a) de la Llei de Cooperatives catalana, que es destinarà a les activitats pròpies de les cooperatives d'iniciativa social.

Article 22. Imputació de pèrdues

22.1. En la imputació de les pèrdues, ja siguin cooperatives o extracooperatives, la cooperativa ha de regir-se per les normes següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al fons de reserva obligatori.
- b) La totalitat de les pèrdues, es pot imputar al fons de reserva voluntari irrepartible descrit a l'article 21.3.

c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'establert a l'article 7 d'aquests estatuts en relació a la seva participació en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

22.2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

22.3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'1 mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs de creditors o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 23. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 24. Organització funcional interna

24.1.- Els criteris bàsics del règim de la prestació del treball i col·laboració han d'ésser determinats en un Reglament de règim intern aprovat d'acord amb l'article 27 d'aquests estatuts.

24.2.- Les persones sòcies treballadores opten per inscriure's a la Seguretat Social en el règim General.

CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

Article 25. Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i, a més, mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis i sòcies o per mitjans telemàtics que n'assegurin la seva recepció. La notificació a la persona sòcia s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anuncïi al domicili social o es publiqui en el web corporatiu com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. Si en la convocatòria no s'especifica el lloc de la reunió s'entén que l'assemblea es celebra en el domicili social.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan ho sol·liciti un grup de socis que representi, com a mínim, un 10% dels socis.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 26. Del vot per representant a l'Assemblea General

Cada persona sòcia té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant. Cada representant només pot tenir dos vots delegats.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Les persones sòcies col·laboradores tenen dret a assistir a les Assemblees, amb veu i dret de vot, d'acord amb la ponderació de vot corresponent per l'Assemblea General, i amb la limitació de que el conjunt de vots de les persones sòcies col·laboradores, en cap cas podrà superar el 40% de la totalitat dels vots socials d'acord amb la Llei de cooperatives. En cap cas aquest 40% pot representar la meitat dels vots socials de les persones sòcies treballadores presents i representades en cada assemblea.

Article 27. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents (presents i representats) en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.

- e) Aprovació del Reglament de règim intern.
- f) La creació, incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o d'una societat cooperativa europea.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents i representats, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 28. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

En tot cas, corresponen al consell rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de

la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Article 29. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon per 3 membres, elegits tots ells entre les persones sòcies de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General.

El consell rector estarà integrat per una Presidència, una Secretaria, una Tresoreria. Les funcions en cada cas són les definides als estatuts socials i a la Llei. La determinació dels càrrecs de Presidència, Secretaria i Tresoreria serà competència del propi Consell Rector, coincidint amb la primera reunió que celebri després de la seva corresponent elecció i/o renovació.

Article 30. Durada, renovació, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

30.1.- Els membres del consell rector seran elegits per un període de dos anys i podran ser reelegits per un altre període de dos anys. No s'admetrà la reelecció durant més de dos mandats seguits, de dos anys cada un. No hi ha limitacions per a l'elecció en cas de mandats no consecutius.

30.2.- El consell rector es renovarà per meitats cada dos anys. Les renovacions es faran necessàriament dins del mes immediatament anterior o posterior a la data de finalització del mandat dels càrrecs que es renoven. Encara que hagi finit el període per al qual van ésser elegits, els membres del consell rector continuen exercint el càrrec provisionalment fins que l'assemblea general aprovi la seva renovació.

30.3.- La Presidència té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la cooperativa i la presidència dels seus òrgans, d'acord amb allò que disposen la Llei i els presents estatuts.

30.4.- Seran funcions de la Secretaria custodiar els llibres oficials i els documents de l'arxiu de la societat, redactar les actes de les reunions dels òrgans socials i les altres que els estatuts assenyalin.

30.5.- A la Tresoreria li correspondrà realitzar els cobraments i pagaments de la societat, custodiar els fons i els llibres de comptabilitat, preparar els comptes i els balanços i informar al consell rector i a l'assemblea general de la marxa econòmica de la cooperativa.

30.5.- L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori, llevat de causa justa, i no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

Article 31. Funcionament del Consell Rector

31.1.- El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada 3 mesos.

31.2.- Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

31.3.- S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

CAPÍTOL VI. DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ

Article 32. Dissolució i liquidació

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat de les persones sòcies.
- c) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'1 any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 a 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs de creditors.
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

CAPÍTOL VII. REGULACIÓ DEL GRUP DE VOLUNTÀRIES I VOLUNTARIS DE LA COOPERATIVA

Article 33.- Grup de voluntàries i voluntaris.

33.1 La cooperativa podrà acordar incorporar membres en condició de voluntàries i voluntaris per dur a terme funcions de col·laboració per la realització de l'objecte social de la cooperativa, d'acord amb el previst a la Llei 15/2015, de 9 de juliol, de Cooperatives de Catalunya, per a les cooperatives d'iniciativa social i sense ànim de lucre, i d'acord amb el previst al Reglament de Règim Intern.

33.2. En el supòsit d'acollir voluntàries i voluntaris, la cooperativa haurà d'acordar-ho mitjançant l'aprovació de l'Assamblea General convocada a l'efecte i caldrà l'acord aprovat per majoria simple.

33.3. Podran ser voluntàries i voluntaris de la cooperativa les persones físiques majors d'edat que així ho sol·licitin per escrit i que hagin signat el document de compromís amb la cooperativa.

33.4. Per poder crear aquesta grup de voluntàries i voluntaris, la Cooperativa elaborarà un Projecte de Voluntariat, amb la finalitat de garantir i regular la relació entre la cooperativa i les voluntàries i voluntaris. Entre d'altres, el Projecte de Voluntariat haurà e contenir:

a) Els criteris i la metodologia que se seguirà per decidir si una persona pot desenvolupar tasques de voluntària o voluntari dins la cooperativa.

b) La definició dels perfils de les persones voluntàries que necessiti la Cooperativa, establint quines són les seves funcions i els termes de la seva col·laboració amb la Cooperativa.

c) Definir l'àmbit d'actuació del grup de persones voluntàries de la Cooperativa.

d) Els drets i deures que les persones voluntàries tenen amb l'entitat i viceversa.

e) Les condicions i la forma en què és finalitzarà aquest compromís.

f) Tot allò que s'acordi per l'Assemblea General, d'acord amb la normativa reguladora específica en matèria de voluntariat.

33.5. Les voluntàries i voluntaris de la cooperativa podran participar, amb veu i sense vot, en les Assemblees Generals als quals se'ls hagi convocat degudament. Així mateix, podran designar un representant entre el conjunt de voluntàries i voluntaris perquè els representi en les reunions del Consell Rector, amb veu i sense vot.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera.- En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

Segona.- Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba filiada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament dels procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació mediació.