

BALANÇ SOCIAL

XES



Balanç Social 2020

Colectic

NIF: **F60939956**

Adreça: **c/ Hospital, 56 (interior, edifici antiga escola Mass**

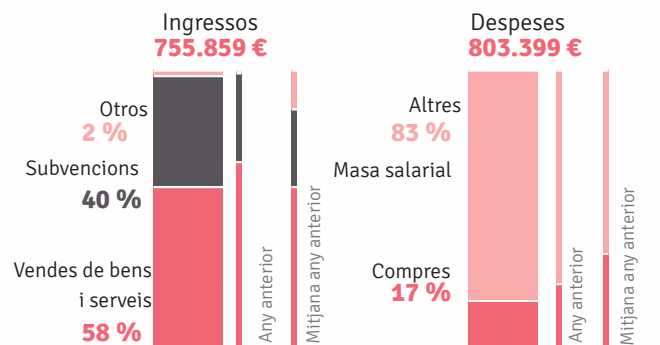
Codi postal: **08001**

Localitat: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de treball associat**

Sector : **Desenvolupament de web i programari
Serveis de comunicació**

Economia



Política de lucre

En cas d'haver tingut excedents econòmics, com es reparteixen?

% repartit a empreses o persones sòcies	0
% dedicat a compensació de pèrdues	0
% dedicat a reserves	0
Educació / formació interna	0
Causes socials i solidàries	0
Inversions en entitats de finances ètiques	0
Reserves obligatòries / voluntàries	0
Altres	0

Dipòsits ètics

% de recursos financers depositats en finances ètiques

100 %

Any anterior: 98 %
Mitjana any anterior: 39 %

Préstecs ètics

% de recursos financers obtinguts de les finances ètiques

0 %

Any anterior: 0 %
Mitjana any anterior: 62 %

Transparència

Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?

Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social de l'últim exercici?

L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

Informació pública disponible:

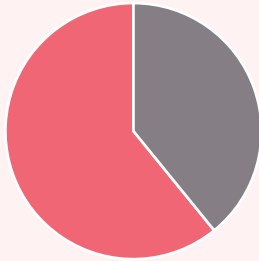
Balanç econòmic / pressupost

Codi ètic / estatuts

Compliment: 29%

Membres de l'organització

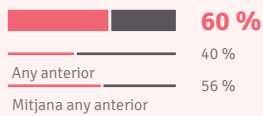
- 14 treballadores sòcies
- 9 treballadores no sòcies



TOTAL: 23 persones

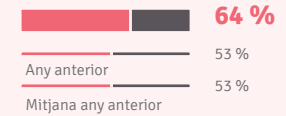
Paritat

Composició general



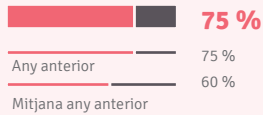
Any anterior: 56 %
Mitjana any anterior: 56 %

Aprovació pla i pressupost



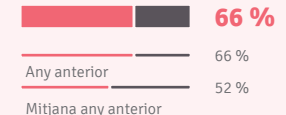
Any anterior: 53 %
Mitjana any anterior: 53 %

Càrrecs directius



Any anterior: 60 %
Mitjana any anterior: 60 %

Càrrecs societaris



Any anterior: 52 %
Mitjana any anterior: 52 %

*Les xifres ressaltades corresponen al % de dones

Democràcia

Organització¹

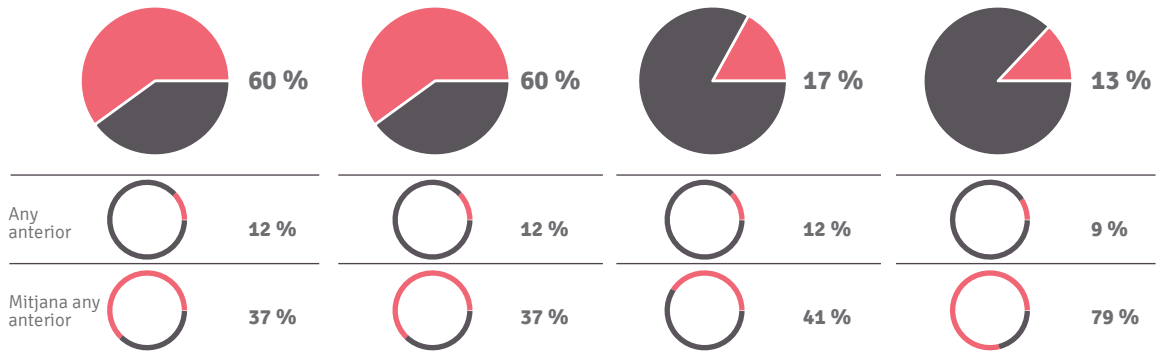
Estructura laboral¹

Càrrecs directius²

Càrrecs societaris²

1 han participat en l'aprovació de plans de treball i pressupostos

2 % de càrrecs respecte el total de persones treballadores



Formació

Mesures per fomentar la formació de les treballadores:

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació

S'adapten els horaris per facilitar la formació ✓

No es contempla la formació de les persones treballadores

Compliment: 33%

Qualitat laboral

Mesures preventives i/o per la promoció de la salut al centre de treball ✓

Reglament o protocol intern que millora les condicions laborals establertes pel conveni ✓

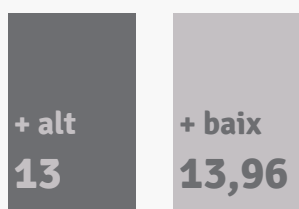
Millores dels permisos establerts per la llei en conciliació de la vida familiar i laboral ✓

Espais d'atenció emocional i cura a les treballadores a l'entorn laboral/persones treballadores ✓

Compliment: 100%

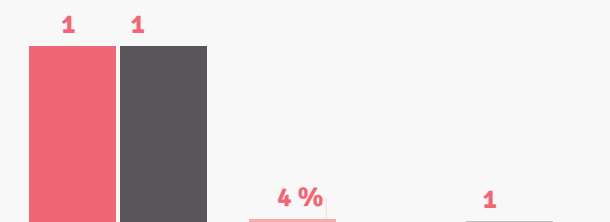
Igualtat salarial

En salari brut per hora (€)



Ràtio entre sou més alt i més baix

- entre dones
- entre homes
- bretxa salarial (entre homes i dones)

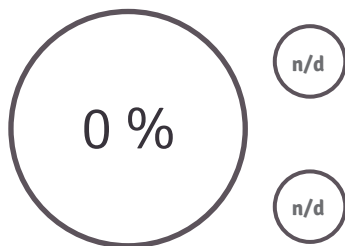


Índex de banda salarial

1

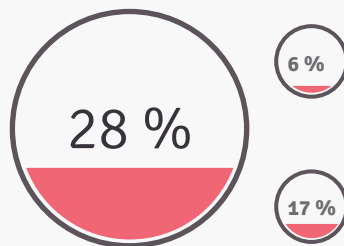
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperació

L'entitat coopera amb altres

Compartint local	✓
Compartint coneixement	✓
Compartint gestió	✓
Compartint projectes	✓
No coopera	✗

Compliment: 100%

Contribució al procomú

No s'utilitza programari lliure	✗
S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritaria	✗
A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure	✗
La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors són de programari lliure	✓

Compliment: 100%

Genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències Creative Commons? ✓

Perspectiva feminista

L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?

S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

Compliment: 100%

L'entitat disposa d'un pla d'igualtat vigent i dels recursos per fer el corresponent seguiment i avaluació? ✗

L'entitat disposa d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual? ✗

Xarxes i moviments

Xarxes i iniciatives de transformació social en les que participa l'entitat:

Xarxa d'Economia Solidària, Entitats Catalanes d'Acció Social, Fundació Tot Raval, Xarxa Laboral del Raval, Itaka, Banc de Recursos mancomunats de Ciutat Vella, Xarxa Punt TIC, Xarxa Omnia, All Digital, Artibarrri, Ravalnet, Taula Jove del Raval, SOS Racisme, Unitat contra el Racisme i el Feixisme Ciutat Vella, Xarxa de Famílies i Infants del Raval, Xarxa Barcelona Antirumors, Xarxa per una Ciutadania Activa i Compromesa, Àgora Juan Andrés, Salvem l'Arnau.

Interculturalitat

0 % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) **4** % de persones treballadores racialitzades

Medi ambient

Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?	✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?	✓	Utilitzeu paper reciclat i/o certificació d'explotació forestal sostenible?	✓
Es porta un control intern de les emissions de CO2?	✗	Pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?	✗	Incorporeu criteris de consum responsable a l'hora d'adquirir un producte?	✓
¿Faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?	✓	Servei elèctric amb empreses proveïdores 100% renovables?	Una part	Organitzeu esdeveniments amb criteris ambientals?	✓

Compliment: 56%